

Criteria di valutazione dei candidati alla XXVI tornata degli assegni cofinanziati

Nella seduta del 12 Giugno 2023 Il Consiglio Di Dipartimento ha approvato la revisione dei criteri da utilizzare in sede di selezione dei candidati agli assegni cofinanziati.

PUNTEGGIO TITOLI (max 70 punti)

La commissione giudicatrice, nella valutazione dei titoli, terrà conto prevalentemente dei prodotti della ricerca e dei titoli specifici pertinenti con l'attività di ricerca da svolgere ed in grado di evidenziare il livello di qualificazione scientifico e professionale conseguito dai candidati (come da bando).

A	Titolo di Dottorato di ricerca o Specializzazione di area medica	15 punti
B	Curriculum (percorso accademico, esperienza professionale in Italia e all'estero, brevetti, ulteriori titoli accademici e scientifici, anni di frequenza a dottorato o specialità non valutati al punto precedente, premi per presentazioni certificate a congressi) <i>Saranno considerati:</i> - <i>periodi di studio certificati da borsa di studio, assegno di ricerca o contratto di collaborazione continuativa;</i> - <i>periodi di studio certificati da borsa di studio, assegno di ricerca all'estero;</i> - <i>eventuali premi di rilevanza nazionale e premi di rilevanza internazionale;</i> - <i>eventuali brevetti nazionali e internazionali;</i> - <i>periodi di studio in percorso accademico, frequenza a dottorato o specialità non valutati al punto precedente.</i>	15 punti
C	Pubblicazioni scientifiche	40 punti

C - CRITERI per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche

Saranno prese in considerazione non più di 12 pubblicazioni dell'ultimo quinquennio (dal 2018 ad oggi), appartenenti a una delle seguenti tipologie:

- a) pubblicazione su rivista dotata di almeno uno dei seguenti indicatori bibliometrici: Impact Factor (banca dati Journal Citation Reports – JCR <https://jcr.clarivate.com>) e/o CiteScore (banca dati Scopus <http://www.scopus.com>). Sono esclusi gli abstract a convegno, anche se pubblicati su rivista dotata di IF e/o CiteScore;
- b) capitolo di libro.

a) La valutazione delle pubblicazioni su rivista avverrà in base al quartile (rank) occupato dalla medesima nella categoria tematica cui risulta assegnata all'interno del JCR e/o di Scopus. Nel caso di riviste indicizzate sia da JCR che da Scopus e/o incluse in entrambe le edizioni del JCR (Science Citation Index [SCIE] e Social Sciences Citation Index [SSCI]) e/o assegnate a categorie tematiche multiple, sarà considerata la banca dati e/o l'edizione e/o la categoria più favorevole.

Verrà considerato il quartile derivato dall'IF e/o CiteScore relativo all'anno di pubblicazione del lavoro, fatta eccezione per le pubblicazioni 2023, per le quali si utilizzerà il quartile relativo all'ultimo IF e/o CiteScore disponibile/i. I lavori su rivista sprovvista sia di IF che di CiteScore nell'anno della pubblicazione non verranno valutati, tranne per la seguente eccezione:

lavori pubblicati su rivista sprovvista sia di IF che di CiteScore, ma per le quali almeno uno dei due indicatori sia assegnato a partire dall'anno immediatamente successivo a quello della pubblicazione: verrà applicato

tale quartile, considerando che la pubblicazione ha contribuito all'attribuzione del medesimo. Esempi: pubblicazione del 2018 su rivista senza IF e senza CiteScore (la rivista ad oggi continua a non avere IF, ma le è stato attribuito un CiteScore dal 2019) -> la pubblicazione verrà valutata in base al quartile CiteScore 2019. Ma: pubblicazione del 2018 su rivista senza IF e senza CiteScore (la rivista ad oggi continua a non avere IF, ma le è stato attribuito un CiteScore dal 2020) -> la pubblicazione non verrà valutata.

La Commissione attribuirà a ciascuna pubblicazione i seguenti punteggi:

1° quartile: 8 punti	+ 4 punti se il candidato figura come primo / ultimo autore o joint first/joint + 1 punto se secondo autore + 1 punto premiale se la pubblicazione si trova nel primo 10% assoluto
2° quartile: 5 punti	+ 4 punti se il candidato figura come primo / ultimo autore o joint first/joint + 1 punto se secondo autore
3° quartile: 2 punti	+ 3 punti se il candidato figura come primo / ultimo autore o joint first/joint + 1 punto se secondo autore
4° quartile: 1 punti	+ 2 punti se il candidato figura come primo / ultimo autore o joint first/joint + 1 punto se secondo autore

Le posizioni di authorship valutabili per l'attribuzione di un punteggio premiale sono: primo nome, joint first – ultimo nome, joint last e secondo nome. Pena esclusione dall'attribuzione del punteggio premiale, le posizioni di joint first e joint last dovranno essere certificate allegando il frontespizio o altra parte della pubblicazione che attesti l'equità del contributo. Non sarà valutata la posizione di corresponding author.

b) La valutazione dei capitoli di libro avverrà assegnando 1 punto per ciascun contributo.

Ai punteggi derivanti dalle pubblicazioni sarà applicato il seguente fattore di correzione per anzianità in carriera:

$\sum \text{punteggi pubblicazioni} \times 12 / \text{n° mesi dalla laurea}^{**}$

**Al netto di:

- congedi di maternità / paternità pari o superiori a 5 mesi;

- congedi parentali pari o superiori a un mese;
- congedi per malattia pari o superiori a 3 mesi.

Le frazioni di mese saranno arrotondate all'unità superiore: esempio congedo di 5 mesi e 13 giorni = 6 mesi.

I congedi dovranno essere certificati per poter essere riconosciuti.

Il punteggio finale delle pubblicazioni sarà normalizzato sul punteggio del candidato con la valutazione massima (40 punti).

Il punteggio dei titoli normalizzato minimo per ammissione all'orale è 30/70.

PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 30 punti)

Il colloquio verterà su argomenti connessi al progetto di ricerca scelto dal candidato e sarà inteso ad accertare l'attitudine alla ricerca e le conoscenze scientifiche richieste per l'espletamento delle funzioni a cui si riferisce la selezione.

Attitudine alla ricerca: discussione dell'esperienza pregressa	15 punti
Maturità scientifica: discussione del progetto di ricerca con riferimento sia al problema scientifico che all'approccio sperimentale proposto	15 punti
Accertamento conoscenza lingua inglese	/

REGOLE FINALI

A parità di merito precede in graduatoria il candidato più giovane d'età (come da bando).

Sarà attribuita una annualità per ogni richiesta di assegno (anche se la richiesta del docente prevede un assegno biennale).

La presa di servizio da parte dei candidati vincitori deve avvenire entro 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria finale.