



Dipartimento
Scienze Cliniche
e Biologiche

UNIVERSITÀ
DI TORINO

Monitoraggio Piano triennale 2022-2024 dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche

Primo monitoraggio approvato con delibera del CdD il 08/05/2023

Secondo monitoraggio approvato con delibera del CdD il 09/07/2024



Università degli Studi di Torino

Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche

Azienda Ospedaliero-Universitaria "San Luigi Gonzaga" - Regione Gonzole 10 - 10043
Orbassano Tel (011) 5492 Interno – 5789 Int. – 5792 Int. | Mail direzione.dscb2@unito.it



SCHEDA OBIETTIVO			
N. OBIETTIVO	1		
TITOLO OBIETTIVO	Creazione dell'Associazione EX-Alumni del Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (Medicine & Surgery) - sede di Orbassano		
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof. David Lembo		
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	1. Costituzione di un gruppo promotore di ex alunni e rappresentanti del Dipartimento 2. Consultazione ex alunni, governance di Dipartimento e stakeholder di interesse 3. Definizione del progetto esecutivo 4. Bozza di statuto 5. Costituzione dell'associazione 6. Attività di comunicazione e diffusione (webinar, website, locandina)		
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Risorse del CDS ad integrazione di quelle di Ateneo Risorse spese nel 2022: nessuna Risorse spese nel 2023: nessuna		
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: nessuna 2° monitoraggio: nessuna		
INDICATORI OBIETTIVO			
► 1.1 n. incontri del gruppo promotore e n. incontri ex alunni, governance di Dipartimento e stakeholder di interesse, n. iscritti			
Fonte dati: -			
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24



0	n.0 incontri effettuati	n.0 incontri effettuati	n. 8 incontri del gruppo promotore, n. 3 incontri ex alunni, governance di Dipartimento e stakeholder di interesse n. 100 iscritti
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
Attualmente è in corso la riorganizzazione di un'associazione di ex studenti di Ateneo. La nascita dell'Associazione Ex Alumni di Medicina potrebbe configurarsi come un chapter da essa derivato. Sono in corso incontri dedicati al tema.			
Commento indicatore valore 2° monitoraggio			
Il Presidente del corso di Laurea, il Prof Lembo, ha partecipato ad un incontro con il Rettore, in merito alla nascente Associazione Ex Alumni di Medicina. A tal riguardo, il Rettore ha dato mandato al Prof. Lembo di <i>procedere con la creazione dell'Associazione EX-Alumni del Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (Medicine & Surgery) - sede di Orbassano, che potrà essere predisposta in maniera autonoma rispetto ad un'associazione di ex studenti di Ateneo.</i>			
► 1.2 n. eventi di diffusione e n. materiali di comunicazione			
Fonte dati: -			
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	0	1	n. 3 eventi di diffusione n. 2 materiali di comunicazione
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
Attualmente è in corso la riorganizzazione di un'associazione di ex studenti di Ateneo. La nascita dell'Associazione Ex Alumni di Medicina potrebbe configurarsi come un chapter da essa derivato. Sono in corso incontri dedicati al tema.			
Commento indicatore valore 2° monitoraggio			
A seguito dell'incontro con il Magnifico Rettore, è stata chiarita con il Prof. Lembo, Presidente del corso di laurea in Medicine and Surgery, la possibilità di creare un'Associazione Ex Alumni di Medicina che sia autonoma rispetto all'associazione di ex studenti di Ateneo. Pertanto, a seguito del mandato attribuito al Prof. Lembo,			



si sta valutando come procedere, al fine di configurare e predisporre i successivi steps per la nascita dell'associazione.

Contestualmente, l'Area della Didattica del Polo ha avviato i primi contatti con gli ex alunni di Medicina, mediante la trasmissione di una mail, nel mese di luglio 2023, che anticipava la volontà di creare un'Associazione Ex Alumni del Polo S. Luigi, che permettesse di tessere e mantenere i rapporti nel corso del tempo, sia tra gli stessi laureati, che tra i laureati e il Dipartimento. Sulla mail è stato indicato un link di accesso ad un google form, realizzato con l'intento di raccogliere i nominativi e le relative mail *personali* di tutti coloro che volessero aderire all'iniziativa e rimanere informati sull'organizzazione di eventi ed attività dedicate. In futuro, verrà impiegato il database così costituito, per divulgare locandine, informazioni, incontri organizzati ecc., incoraggiando ed implementando gli scambi e i contatti.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Come già precisato al punto 1.1, sono in corso iniziative di Ateneo, nell'ambito delle quali si potrà inserire l'associazione indicata in obiettivo, ma al momento non è stata organizzata una specifica attività inerente l'obiettivo

Commento 2° monitoraggio

Come già precisato, a seguito del mandato al prof. Lembo per la costituzione di Associazione Ex Alumni di Medicina, autonoma rispetto ad un'associazione di ex studenti di Ateneo, si sta procedendo a configurare e predisporre i successivi steps per la nascita della suddetta associazione.

La nascita di una mail-list, realizzata nel corso del secondo anno di monitoraggio dell'obiettivo, rappresenta un importante strumento per mantenere i contatti con gli ex studenti, e consentirà nel prossimo futuro di intessere rapporti e favorire la condivisione, nonché incentivare la partecipazione ad eventi.

RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.
[Max 250 parole]

Non si segnalano scostamenti



SCHEDA OBIETTIVO			
N. OBIETTIVO	2		
TITOLO OBIETTIVO	Implementazione del numero di Master		
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof.sse Silvia De Francia e Antonella Roetto		
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	Organizzazione di un Master annuale interdipartimentale di I livello sulla Comunicazione della Scienza (CDS) in lingua italiana mediante modalità di didattica frontale. I moduli si terranno contemporaneamente da remoto con registrazione disponibile limitata agli iscritti		
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Fondi PE, fondi DSCB come ausilio alla somma delle quote di iscrizione dei partecipanti Risorse spese nel 2022: Nessuna Risorse spese nel 2023: Nessuna		
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: Delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche del 17/11/2022 n. 371/2022 2° monitoraggio: Delibera 3.4.1 del Consiglio di Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche del 12/06/2023; Delibera 3.2.1 del Consiglio di Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche del 12/09/2023; Delibera 5 del Consiglio di Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche del 19/12/2023;		
INDICATORI OBIETTIVO			
► 2.1 Organizzazione n. di Master nell'ambito della comunicazione della Scienza in lingua italiana			
Fonte dati: -			
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24



0	1	1 (Master in fase di attivazione per l'anno accademico 2023/2024)	1
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
Il Master verrà avviato nell'anno accademico 2023/2024			
Commento indicatore valore 2° monitoraggio			
Nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 maggio 2023 è stata approvata l'istituzione del Master di I livello in Comunicazione della Scienza (D.R. n. 4119/2023), su cui il Consiglio di Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche si è espresso favorevolmente (seduta del 12/09/2023). Il Master ha inoltre ricevuto il patrocinio gratuito da parte dell'Ordine dei Giornalisti della Regione Piemonte (delibera CdD del 12/06/2023) e dell'Ordine dei Biologi delle Regioni Piemonte, Liguria e Valle D'Aosta (delibera CdD del 12/09/2023).			
MONITORAGGIO AZIONI			
Commento 1° monitoraggio			
Il Consiglio di Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche ha deliberato (in data 17/11/2022 n. 371/2022) l'attivazione del Master di I livello in "Comunicazione della Scienza", i cui proponenti sono la Prof.ssa Silvia De Francia e la Prof.ssa Antonella Roetto. Il Master verrà avviato nell'anno accademico 2023/2024.			
Commento 2° monitoraggio			
Nel corso del Consiglio di Dipartimento del 19/12/2023 la Prof.ssa Silvia De Francia (promotrice del Master, insieme alla prof.ssa Antonella Roetto) ha aggiornato il Consiglio in merito all'ampia richiesta di partecipazione ed interesse dimostrati dagli studenti, nei confronti dell'istituzione del Master (al 19/12/2023 risultavano essere pervenute n. 27 domande di partecipazione). E' stata calendarizzata per il 26 gennaio 2024 la lezione inaugurale del Master in Comunicazione della Scienza. E' prevista la partecipazione della prof.ssa Elena Cattaneo, professore ordinario di Farmacologia, Università di Milano e Senatrice a vita e del dott. Gabriele Beccaria, giornalista scientifico di TuttoScienze - La Stampa.			



RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Non si segnalano scostamenti



SCHEMA OBIETTIVO			
N. OBIETTIVO	3		
TITOLO OBIETTIVO	Promuovere le professionalità e le competenze per l'internazionalizzazione del Personale Tecnico Amministrativo		
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof. Massimo Terzolo		
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	1. Organizzare corsi di inglese a piccoli gruppi per il personale t.a., mirati alle specifiche esigenze lavorative in relazione con una comunità accademica fortemente internazionale 2. Favorire la partecipazione del personale t.a. a iniziative formative in contesti internazionali (summer school, iniziative UNITA, mobilità internazionale etc.)		
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Fondi dipartimentali Risorse spese nel 2022: Nessuna Risorse spese nel 2023: Nessuna		
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: Nessuno 2° monitoraggio: Nessuna		
INDICATORI OBIETTIVO			
► 3.1 N. di corsi organizzati nel triennio (inglese) e n. di partecipanti ai corsi di inglese			
Fonte dati: -			
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
N. 1 corso di inglese per Area Didattica di Polo (nel triennio precedente)	0 (Effettuazione appositi test di livello per costituzione delle classi)	0	N. 3 corsi di inglese dedicati e n. 5 partecipanti ai corsi di inglese
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			



Per quanto riguarda l'organizzazione di corsi mirati al miglioramento della conoscenza della lingua inglese in ambito didattico, sono stati effettuati da parte del personale individuato (9 dipendenti dell'area didattica del Polo San Luigi) gli appositi test di livello, in collaborazione con il CLA e il Centro Formazione di Ateneo. Sono stati costituiti due gruppi omogenei. Nel prossimo autunno 2023 partiranno degli specifici corsi di inglese in ambito didattico, destinati al personale in servizio presso il Polo Orbassano Candiolo e che opera nell'area didattica

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

L'inizio delle lezioni relative al corso di inglese, suddiviso per classi di livello, era previsto per l'autunno 2023. Il corso era destinato al personale in servizio presso il Polo Orbassano Candiolo e che opera nell'area didattica.

L'inizio delle attività ha tuttavia subito uno slittamento, dovuto al fatto che il Dipartimento è stato selezionato dall'Ateneo per la visita di accreditamento ANVUR. Oltre al Dipartimento, sono altresì stati selezionati per la visita ANVUR il corso di Medicine and Surgery e il Corso di Dottorato in Medicina e Terapia Sperimentale. Quanto sopra descritto ha comportato un surplus di impegno del personale afferente al polo: la predisposizione di tutti gli adempimenti correlati alla visita di accreditamento si è dimostrata molto impegnativa per tutto il personale. Si è reso pertanto necessario posticipare il corso di inglese dedicato al personale che opera in ambito didattico alla fine dell'anno 2024, in modo tale da consentire al personale di dedicarsi pienamente alle attività propedeutiche alla visita di accreditamento ANVUR di fine 2023.

► 3.2 N. di iniziative formative presentate e n. di partecipanti alle iniziative formative in contesti internazionali

Fonte dati: - Area Didattica di Polo

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
N. 1 corso di inglese per Area Didattica di Polo (nel triennio precedente)	n. 1 iniziative formative in contesti internazionali presentate e n. 1 partecipanti a iniziative formative in contesti internazionali	n.1 iniziative formative in contesti internazionali n.2 partecipanti a iniziative formative in contesto internazionale	n. 5 iniziative formative in contesti internazionali presentate e n. 3 partecipanti a iniziative formative in contesti internazionali



Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Sono in corso i monitoraggi di tutte le iniziative vigenti mirate alla promozione della professionalità del personale nell'ambito dell'internazionalizzazione.

In particolare, si segnala l'evento organizzato a Israele, alla cui pianificazione hanno partecipato l'Ambasciata Italiana e la Camera di Commercio. È stato realizzato nel corso del 2022 e vi hanno partecipato il prof. Lembo e il Rettore dell'Università di Torino. In tale occasione sono state effettuate delle visite organizzate presso le principali università israeliane, instaurando una proficua collaborazione tra i due Paesi. L'evento ha rappresentato una fase preparatoria per futuri scambi formativi, aventi come destinatari il personale tecnico-amministrativo e gli studenti, sia israeliani che italiani. Difatti, è già in previsione per la primavera 2023 un ulteriore evento di tipo formativo presso Israele, in cui sarà coinvolto come relatore un'unità di personale TA afferente al Dipartimento; l'intervento sarà focalizzato nell'ambito della simulazione medica avanzata. Tale tematica riveste particolare importanza per il Dipartimento, in quanto presso il Polo didattico Orbassano-Candiolo ha sede uno dei due centri di simulazione medica avanzata dell'Università di Torino, che in ambito didattico ricopre un'importanza sempre maggiore.

A seguito dell'accordo realizzato con Israele, inoltre, si segnala un'iniziativa che ha coinvolto un gruppo di professori israeliani, che hanno visitato a loro volta i locali del Dipartimento e il Centro di Simulazione presente in struttura.

Nel mese di maggio 2022 sono state accolte presso il polo didattico Orbassano-Candiolo due dipendenti dell'Università di Coimbra (Portogallo), per un periodo di scambio formativo in ambito didattico-amministrativo. Si attende per il prossimo futuro la possibilità che il personale amministrativo afferente al polo San Luigi possa recarsi in Portogallo o presso altre realtà internazionali, al fine di realizzare un'analoga esperienza di scambio formativo in un contesto internazionale.

Si segnala, infine, un'iniziativa formativa/informativa che era stata programmata per i primi mesi del 2022 e che avrebbe previsto il coinvolgimento del presidente del CdL in Medicine and Surgery, il prof. Lembo, coadiuvato da un'unità di personale TA. Purtroppo non è stato possibile realizzare l'iniziativa in quanto diversi Atenei hanno ritirato la propria adesione di partecipazione (a causa delle misure cautelari ancora vigenti anti-covid) e di conseguenza la stessa iniziativa è stata annullata, nonostante la presenza del Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche fosse stata confermata fino all'ultimo. Si auspica che in futuro sia possibile organizzare nuovamente l'evento, in vista di un netto miglioramento dell'andamento epidemiologico.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio



In concomitanza alla progettazione e realizzazione dei lavori strutturali per l'inaugurazione della SimRoom presso il Polo Didattico (fine 2023), due unità di personale tecnico amministrativo, di cui una assegnata al Centro Simulazioni ed una assegnata alla Direzione ICT afferente al polo, si sono recati a Manchester, presso la sede dell'azienda fornitrice del Software appositamente acquistato per la camera immersiva, per frequentare un corso di formazione specifica, tenuto dagli ingegneri informatici che hanno realizzato l'applicativo, con l'obiettivo di conoscere ed acquisire piene capacità di utilizzo della SimRoom.

Nell'ottica di aggiornamento continuo delle competenze, un'unità di personale tecnico amministrativo assegnata al Centro Simulazioni ha altresì partecipato al Congresso Nazionale SimMed, svoltosi a Genova a fine 2023.

Infine, il Dipartimento svolge costantemente azioni di monitoraggio in merito alla ricognizione di iniziative di Ateneo, atte a favorire il processo di internazionalizzazione del personale amministrativo e tecnico. Nel corso del 2023 non sono stati segnalati eventi in ambito internazionale a favore del personale tecnico amministrativo che opera in area didattica.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Sono in fase di progettazione iniziative di mobilità in uscita per il personale Tecnico-amministrativo dell'Università di Torino, in ambito internazionale. Attualmente risultano essere stati svolti dal personale tecnico-amministrativo esclusivamente periodi fuori sede in ambito nazionale. E' ripresa l'organizzazione di periodi fuori sede per tutto il personale, attività rimasta sospesa nel corso del periodo pandemico. E' stata altresì ripresa l'organizzazione dei periodi di mobilità incoming di visiting professor e di visiting scientist.

Commento 2° monitoraggio

Nel corso del 2023 non risultano essere state pianificate iniziative in ambito internazionale a favore del personale dell'Area Didattica.

E' invece stata organizzata un'attività formativa a Manchester che ha coinvolto due unità di personale tecnico amministrativo, di cui una assegnata al Centro Simulazioni ed una assegnata alla Direzione ICT afferente al polo.

Si segnala che il personale TA assegnato al polo ha svolto prevalentemente attività formative in sede (sia in presenza che in modalità remota) ed in ambito nazionale.



RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Si segnala un rallentamento delle attività legate all'organizzazione del corso di inglese per l'area Didattica del Polo, dovuto al fatto che il Dipartimento è stato selezionato dall'Ateneo per la visita di accreditamento ANVUR e ciò ha impegnato notevolmente il personale TA, che si è pertanto deciso di non sovraccaricare con ulteriori attività.

Pertanto, l'avvio del corso di inglese è stato riprogrammato per la fine dell'anno 2024.

SCHEDE OBIETTIVO

N. OBIETTIVO	4
TITOLO OBIETTIVO	Promuovere ambienti inclusivi e funzionali per la comunità accademica internazionale dei corsi afferenti al Dipartimento e per i medici in formazione specialistica
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof. Terzolo Prof. Lembo (Presidente CdL in Medicine and Surgery)
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	Saranno creati: 1. Una nuova aula studio nel Polo didattico, con infrastruttura tecnologica adeguata alle esigenze degli studenti. 2. Un'Aula del Silenzio capace di accogliere in uno spazio di condivisione istanze religiose di ogni credo, offrendo un segno tangibile di promozione del dialogo, valorizzazione delle differenze e inclusione nel Polo didattico. 3. Uffici a rotazione per consentire ai docenti che erogano didattica per i CDS del Dipartimento e ai frequentatori (Visiting professor, Visiting researcher, ecc.) di poter prenotare e utilizzare una postazione per il periodo di permanenza presso il Polo.



	<p>4. Un'aula multifunzionale per i medici in formazione specialistica 5. Un'aula dedicata alle associazioni studentesche</p> <p>A tal fine si procederà alla:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Individuazione degli spazi 2. Allestimento degli arredi 3. Allestimento infrastruttura tecnologica 4. Implementazione piattaforma per prenotazione (laddove necessario) 5. Comunicazione 		
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Eventuali risorse dipartimentali ad integrazione di quelle di Ateneo</p> <p>Risorse spese nel 2022: Risorse interne all'Ateneo e nello specifico al Dipartimento</p> <p>Risorse spese nel 2023: Nessuna</p>		
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Nessuna (Scambi di note tra uffici)</p> <p>2° monitoraggio: Delibera del CdD del 19/12/2023 in merito alla composizione Commissione Spazi</p>		
INDICATORI OBIETTIVO			
► 4.1 N. locali individuati come disponibili			
Fonte dati: Commissione spazi, Area Logistica di Polo, Giunta di Dipartimento			
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
<p>1. 1 aula studio 2. 0 aule del silenzio 3. 0 uffici a rotazione 4. 0 aule ad uso esclusivo per medici in formazione specialistica</p>	<p>n°1 aula studio all'interno del polo didattico (ex locali genetica) n°1 aula del silenzio n° 1 uffici a rotazione n°1 aula dedicata ad associazioni studentesche</p>	<p>n.3 locali (ex aula docenti, ora aula lezioni e stanze in area aule treno)</p>	<p>N. 8 locali individuati (di cui 1 dedicato ad associazioni studentesche)</p>
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			



Sono stati individuati all'interno del polo diversi locali non più utilizzati o scarsamente utilizzati e a seguito di lavori di recupero e di rifunzionalizzazione sono stati messi a disposizione del personale e della comunità studentesca, nel rispetto delle percentuali stabilite nel piano triennale. Nello specifico sono stati individuati i seguenti locali:

n°1 aula studio all'interno del polo didattico (ex locali genetica): i locali sono stati ristrutturati, rifunzionalizzati e arredati. Sono attualmente a disposizione della comunità studentesca;

n°1 aula del silenzio: il locale è stato individuato tra gli uffici del corpo docente non più utilizzati, sono state effettuate le principali operazioni di ri-adequamento e sono in corso le operazioni di allestimento;

n° 1 uffici a rotazione: il locale è stato individuato tra gli uffici del corpo docente non più utilizzati, sono state effettuate le principali operazioni di ri-adequamento. Sono stati collocati all'interno arredi già presenti nel Polo e sono in corso le operazioni di allestimento della componente hardware;

n°1 aula dedicata ad associazioni studentesche: l'aula è stata ricavata all'interno delle aule all'interno del complesso ex genetica;

n.1 aula ad uso esclusivo per medici in formazione specialistica: non è stato possibile realizzare un'aula dedicata agli specializzandi, in quanto presso i locali precedentemente individuati sono state ubicate delle apparecchiature di rete che hanno reso parte dei locali non agibili; tali collocazioni si sono rese necessarie a seguito di interventi di profonda revisione degli impianti precedenti; inoltre a seguito della crescente necessità di individuare nuovi spazi per il personale tecnico-amministrativo, la parte rimanente dei locali suddetti è stata destinata ad uso ufficio. Nel corso del 2023 saranno effettuati lavori di adeguamento e rifunzionalizzazione dell'aula docenti (sita al primo piano della palazzina Didattica, ad oggi scarsamente utilizzata per la sua finalità). L'aula diverrà uno spazio multifunzionale per lo svolgimento di attività pratiche e teoriche. Pertanto questi nuovi spazi contribuiranno all'implementazione dei locali a disposizione della Comunità del Polo.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

- n.1 Aula docenti del Polo Didattico riconvertita in Aula lezioni per gli studenti.
- Esaminato il tasso di utilizzo delle aule da parte dei medici in formazione specialistica, non si è più ritenuto necessario dedicare un'aula a tale categoria di studenti. Potranno utilizzare l'aula docenti, recentemente riconvertita ad aula per lo svolgimento di lezioni, le aule studio e previa prenotazione tutti gli spazi del polo didattico.
- n. 2 Uffici siti al pian terreno (zona aule-treno) ricavate da ex studi assegnati al personale docente del dipartimento.



Si segnala che nel corso del 2023 l'aula Microscopi (polo didattico) è stata riqualificata e riconvertita a spazio di formazione multifunzionale. Sono stati rimossi tutti i microscopi in essa precedentemente ubicati e conservati in spazi appositi. Tale strumentazione verrà ricollocata su richiesta specifica dei docenti.

tale scelta è legata alla politica del dipartimento di creare spazi multifunzionali, condivisibili e maggiormente sfruttabili.

- L'ex aula seminari del Polo Biologico è stata riconvertita ad uffici e zona lavoro per docenti e personale TA.
- Anche l'ex camera calda del Polo Biologico è stata suddivisa ricavando una stanza per il nuovo microscopio confocale e la restante porzione verrà utilizzata come laboratorio di preparazione di campioni per il Centro interdipartimentale Atlantis.

Nel corso del 2023 si è realizzata inoltre una riqualificazione degli uffici amministrativi assegnati al Personale Amministrativo operante presso il Polo (annessi uffici di Direzione): a seguito di una rivalutazione degli spazi a disposizione, si sono ricavate nuove postazioni, assegnate alle unità di personale TA neo-assunto e assegnate provvisoriamente al nuovo Dirigente del Polo di Medicina, incaricato a seguito della riorganizzazione di UNITO, in attesa che vengano messi a disposizione ulteriori spazi.

Nel corso del 2024 verranno recuperati ulteriori spazi, a seguito di lavori legati all'installazione di nuove apparecchiature scientifiche presso il Polo Biologico.

► 4.2 % dei locali rifunzionalizzati

Fonte dati: Area Logistica di Polo

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
1. 1 aula studio 2. 0 aule del silenzio 3. 0 uffici a rotazione 4. 0 aule ad uso esclusivo per medici in formazione specialistica	50%	87,5%	50% locali rifunzionalizzati

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il target è stato raggiunto, in riferimento a quanto specificato in descrizione al punto 4.1

Commento indicatore valore 2° monitoraggio



Il target è stato non solo raggiunto, in riferimento a quanto specificato in descrizione all'obiettivo 4.1, ma anche superato. Nel corso del 2024 si prevede di completare il target previsto.

► 4.3 Capienza dei nuovi spazi di studio, lavoro e silenzio

Fonte dati: Area Logistica di Polo

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
1. 1 aula studio 2. 0 aule del silenzio 3. 0 uffici a rotazione 4. 0 aule ad uso esclusivo per medici in formazione specialistica	Superiore ai 90 posti	106	Capienza per 110 persone nei nuovi spazi

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

In riferimento a quanto precedentemente segnalato si precisa che sono state superate le 60 postazioni previste dal target; a queste si uniscono quelle individuate presso le aule studio "treno" recentemente ristrutturate.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Nel corso del secondo monitoraggio dell'obiettivo, sono stati ampiamente superati i 90 posti realizzati nel corso del primo monitoraggio, raggiungendo 106 postazioni disponibili.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Sono stati individuati all'interno del polo diversi locali non più utilizzati o scarsamente utilizzati, e, a seguito di lavori di recupero e di rifunzionalizzazione sono stati messi a disposizione del personale e della comunità studentesca, nel rispetto delle percentuali stabilite nel piano triennale.

Di seguito il dettaglio:

1. N.1 nuova aula studio polo didattico (ex genetica)
2. N.1 aula del silenzio
3. N.1 ufficio a rotazione
4. N.1 aula dedicata associazioni studentesche



Come specificato sopra, nel corso del 2023 saranno effettuati lavori di adeguamento e rifunzionalizzazione dell'aula docenti (sita al primo piano della palazzina Didattica, ad oggi scarsamente utilizzata per la sua finalità). L'aula diverrà uno spazio multifunzionale per lo svolgimento di attività pratiche e teoriche.

Il Direttore, unitamente alla Commissione Spazi, stanno effettuando le opportune valutazioni per individuare ulteriori locali.

Commento 2° monitoraggio

Con delibera del 19/12/2023, il Consiglio di Dipartimento ha approvato all'unanimità l'integrazione della composizione della Commissione Spazi. Inoltre, nel corso della stessa seduta, il Consiglio di Dipartimento approva di dare mandato alla Commissione Spazi al fine di individuare le migliori soluzioni per l'ottimizzazione dell'utilizzo degli spazi (laboratori e studi).

Si ipotizza un primo report per il Consiglio di Dipartimento di febbraio 2024.

RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Si segnala che si è ritenuto opportuno realizzare, nel corso del secondo monitoraggio, una rimodulazione del target legato all'indicatore 4.1. Nel dettaglio, esaminato il tasso di utilizzo delle aule da parte dei medici in formazione specialistica, non si è più ritenuto necessario dedicare un'aula a tale categoria di studenti. Potranno utilizzare l'aula docenti, recentemente riconvertita ad aula per lo svolgimento di lezioni, le aule studio e, previa prenotazione, tutti gli spazi del polo didattico.

E' stato altresì effettuata la rimodulazione dell'indicatore 4.3: a seguito della riorganizzazione degli spazi, sono state ricavate numerose postazioni, pertanto si è ritenuto di rimodulare il target, passando dalle 90 postazioni preventivate inizialmente (già raggiunte nel corso del primo monitoraggio) a 110 postazioni.



SCHEMA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	5
TITOLO OBIETTIVO	Internazionalizzazione della didattica per il CdS in Infermieristica e capacity building per l'attivazione di un Corso di studi internazionale in Nursing
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof. Roccatello, Vice-Direttore alla Didattica
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<p><i>1) Anno 1- Processo di approvazione del corso</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificazione dei potenziali destinatari del corso. • Creazione di una panoramica degli argomenti da trattare. • Risposta alla domanda: Perché in inglese? Bilancio costo/beneficio • Avvio del processo di acquisizione di nuovi docenti MED45 destinati al progetto • Avvio del processo di pianificazione del corso da parte dei promotori previa approvazione degli organi istituzionali competenti. Il processo di approvazione fornirà l'opportunità di valutare ed identificare l'audience del corso e costruire lo spettro degli argomenti da trattare. • Condivisione da parte della Faculty dei vantaggi per il Dipartimento di un corso di scienze infermieristiche in lingua inglese e di conseguenza della validità del progetto di attribuzione di punti organico al nuovo settore MED45 <p><i>2) Anno 1 - Programmazione e design del corso e Identificazione dei potenziali destinatari del corso.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Produzione di documento programmatico con formalizzazione degli obiettivi formativi e sommario del corso. • Sviluppo della timeline del progetto • Definizione delle caratteristiche del corso, ad includere le necessità di supporto tecnologico (video) e l'integrazione con risorse disponibili (quali il centro di simulazione). <p><i>3) Anno 2- Produzione del corso e degli indicatori di successo</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione di un set di criteri di successo del corso con identificazione di outcomes quantificabili. I docenti lavoreranno con l'intero team Educativo (tutor, personale SSN, personale amministrativo, rappresentanza degli studenti) per adattare il programma del corso, i moduli e le richieste formative ad un formato in lingua inglese • Creazione dei contenuti del corso.



	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione dei criteri di successo del corso con identificazione di outcomes quantificabili (n. di iscrizioni, drop-off, questionari di soddisfazione, EDUMETER) • Formazione di Tutor specifici per il corso • Coinvolgimento dei rappresentanti degli studenti. • Sviluppo di uno schema preliminare del corso. <p>4) Anno 2 – Disseminazione dell'iniziativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione di eventi di diffusione e produzione di materiali di comunicazione. <p>Principali azioni da monitorare:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verifica del carico didattico dei docenti afferenti al Dipartimento 2. Incontro con le parti sociali 3. Verifica della sostenibilità con Regione e AOU San Luigi 4. Verifica dei requisiti minimi come indicato nel DM 1154/2021 5. Verifica spazi disponibili e personale a supporto del nuovo CDS 6. Miglioramento competenze linguistiche per il personale docente
<p>RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO</p>	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Nessuna. Supporto con fondi di Ateneo</p> <p>Risorse spese nel 2022: Nessuna</p> <p>Risorse spese nel 2023: Nessuna</p>
<p>DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO</p>	<p>1° monitoraggio: Verbali incontri Commissione didattica</p> <p>2° monitoraggio: Verbali incontri Commissione Didattica (13/03/2023)</p> <p>Delibera della proposta di attivazione RTDB art. 24 comma 3 legge 240/2010 - SC 06/M1 - Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica, SSD MED/45- Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche (CdD del 12/06/2023)</p>
<p>INDICATORI OBIETTIVO</p>	



► **5.1 Anno 1- Processo di approvazione del corso -n. incontri con membri della Faculty per l'identificazione dell'overview dei principali obiettivi formativi del corso e n. incontri con gli organismi di approvazione istituzionali**

Fonte dati: - Area didattica di Polo

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	3	1	N. 6 incontri con membri della Faculty per l'identificazione dell'overview dei principali obiettivi formativi del corso e n. 4 incontri con gli organismi di approvazione istituzionali.

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nel 2022 sono stati realizzati, nel corso degli incontri della Commissione Didattica, n. 3 momenti finalizzati alla condivisione dell'obiettivo. Durante gli incontri è stata resa nota l'iniziativa che ha coinvolto la raccolta di interesse e dell'eventuale disponibilità al coinvolgimento/gestione delle materie di studio, da parte del personale SSN e del personale docenti. All'interno di entrambe le categorie sono emersi pareri contrastanti, perlopiù legati alla difficoltà di sostenere l'attività didattica in inglese e all'organizzazione dei tirocini presso le strutture convenzionate. Inoltre, dalle indagini di gradimento nazionali, è emerso nel corso del 2022 quanto il CdL in Nursing sembra al momento essere poco attrattivo, a differenza di quanto è emerso nel corso del triennio precedente. La situazione pandemica non aveva consentito di procedere alla pianificazione e all'attivazione del corso nel triennio 2019-2021.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Nel corso del secondo anno del PT si è proceduto, come prima cosa, ad individuare l'Ospedale di riferimento per il nuovo corso di studi. Si sono svolti degli incontri con alcuni i rappresentanti delle Aziende Ospedaliere dell'ASL Città di Torino, nel corso dei quali sono state analizzate le esigenze legate al corso di studio e alla sua peculiarità. L'ubicazione dell'Azienda Ospedaliera nella città di Torino è una caratteristica preferenziale. In particolare, la predisposizione di alcuni quartieri alla multietnicità può condurre alla scelta di una specifica Azienda Ospedaliera, come il luogo più idoneo per ospitare un nuovo corso di studi di respiro internazionale.

Sono attualmente in corso numerosi contatti ed incontri di confronto con i potenziali stakeholders del corso e con i rappresentanti degli altri corsi di studi affini, per SSD coinvolti, al nascente *Nursing*.

Sono altresì stati individuati i docenti di riferimento, incardinabili all'interno del corso. Alcune procedure per l'individuazione dei docenti sono in corso di



svolgimento, così come dettagliato nell'indicatore successivo. Si prevede che le nuove risorse possano dare ulteriori contributi alla strutturazione e programmazione del corso.

In prospettiva futura, pertanto, si prevede che la documentazione, propedeutica all'attivazione del corso, verrà presentata al Ministero e ai principali attori coinvolti nel processo nel 2025, con presumibile data di attivazione del corso prevista per l' a.a. 2026/2027.

► 5.2 Anno 1- Processo di approvazione del corso -n. procedure concorsuali avviate per l'acquisizione in ruolo di docenti SSD MED 45 destinati al progetto

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	0	1	n. 1 procedura concorsuale avviata per l'acquisizione in ruolo di docenti SSD MED 45 destinati al progetto

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Per quanto riguarda l'attivazione della posizione RUTDA SSD MED/45 si segnala che questa sarà correlata alla procedura di attivazione del corso e legata all'assegnazione di risorse ad essa dedicate. E' in previsione la presentazione della richiesta per l'anno 2023.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Con delibera del Consiglio di Dipartimento del 12/06/2023, è stata approvata l'attivazione di n.1 procedura concorsuale per l'acquisizione in ruolo di docenti SSD MED/45 destinati al corso in Nursing. Il bando è stato pubblicato con Decreto Rettorale 3919/2023 (bando n. 621/RTDB) e in data 27/12/2023 è stato pubblicato l'avviso di convocazione dei candidati alla prova orale, prevista per il 12 gennaio 2024. Si prevede pertanto la proposta di chiamata, da parte del Consiglio di Dipartimento, del/la vincitore/vincitrice per i primi mesi del 2024.

► 5.3 Anno 1 - Programmazione e design del corso -produzione di un documento programmatico con formalizzazione degli obiettivi formativi e sommario del corso e sviluppo della time-line del progetto

Fonte dati: - Area Didattica di Polo



Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24								
0	1 (bozza)	1 (2° bozza)	Produzione di n. 1 un documento programmatico con formalizzazione degli obiettivi formativi e sommario del corso e sviluppo di n. 1 time-line del progetto								
Commento indicatore valore 1° monitoraggio											
È stata predisposta una bozza di documento quale traduzione in inglese degli obiettivi formativi dell'analogo corso in lingua italiana.											
Commento indicatore valore 2° monitoraggio											
È stata predisposta una seconda bozza di documento, considerate anche le peculiarità legate alla sede ospedaliera individuata.											
<p>► 5.4 Anno 2- produzione del corso e degli indicatori di successo n. set elaborazione dei criteri di successo del corso con identificazione di outcomes quantificabili (n. di iscrizioni, dropoff, questionari di soddisfazione, EDUMETER).</p> <p>Fonte dati: -</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Valore ex ante monitoraggio</th> <th>Valore 1° monitoraggio</th> <th>Valore 2° monitoraggio</th> <th>Target al 31/12/24</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1 (bozza)</td> <td>1 (2° bozza)</td> <td>n. 1 set</td> </tr> </tbody> </table>				Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24	0	1 (bozza)	1 (2° bozza)	n. 1 set
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24								
0	1 (bozza)	1 (2° bozza)	n. 1 set								
Commento indicatore valore 1° monitoraggio											
Allo stato attuale sono stati redatti in bozza i materiali previsti dal target 5.4, in lingua inglese, sulla base del materiale presente per il corso in italiano.											
Commento indicatore valore 2° monitoraggio											
Allo stato attuale, sono stati rivisti nuovamente i materiali previsti dal target 5.4, in lingua inglese, sulla base del materiale presente per il corso in italiano.											
<p>► 5.5 Anno 2- produzione del corso e degli indicatori di successo - Formazione di Tutor specifici per il corso</p> <p>Fonte dati: -</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Valore ex ante monitoraggio</th> <th>Valore 1° monitoraggio</th> <th>Valore 2° monitoraggio</th> <th>Target al 31/12/24</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>n. 2 Tutor specifici per il corso</td> </tr> </tbody> </table>				Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24	0	0	0	n. 2 Tutor specifici per il corso
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24								
0	0	0	n. 2 Tutor specifici per il corso								



Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Dal momento che non sono stati realizzati formalmente gli step previsti da i target relativi ai punti precedenti, non è stato ancora possibile produrre quanto previsto dal punto 5.5

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Si è in attesa di realizzare gli steps previsti negli indicatori precedenti, in quanto propedeutici all'individuazione dei due tutor per il corso di studio.

► 5.6 Anno 2- produzione del corso e degli indicatori di successo n. Meeting collegiali con diversi stakeholders, inclusi i rappresentanti degli studenti.

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	0	0	N.2 meeting collegiali con diversi stakeholders, inclusi i rappresentanti degli studenti

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Dal momento che non sono stati realizzati formalmente gli step previsti da i target relativi ai punti precedenti, non è stato ancora possibile produrre quanto previsto dal punto 5.6

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Dal momento che non sono stati realizzati formalmente gli step previsti da i target relativi ai punti precedenti, non è stato ancora possibile produrre quanto previsto dal punto 5.6

► 5.7 Anno 2 – Disseminazione dell'iniziativa n. eventi di diffusione e n. materiali di comunicazione

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
-----------------------------	------------------------	------------------------	--------------------



0	0	0	n. 3 eventi di diffusione e n. 2 materiali di comunicazione
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
Dal momento che non sono stati realizzati formalmente gli step previsti da i target relativi ai punti precedenti, non è stato ancora possibile produrre quanto previsto dal punto 5.7			
Commento indicatore valore 2° monitoraggio			
Si attende la realizzazione degli steps precedenti, e in particolare dell'approvazione del corso di laurea e l'indicazione della data certa relativa all'anno accademico di avvio del corso, prima di procedere alla disseminazione dell'iniziativa e alla trasmissione/divulgazione di materiali informativi. informalmente in ambito accademico è stata già comunicata l'attivazione del corso in oggetto, e quanto sopra ha suscitato molto interesse.			
MONITORAGGIO AZIONI			
Commento 1° monitoraggio			
<p>Preliminarmente, si è proceduto all'identificazione dei potenziali destinatari del corso. Il corso, pensato in lingua inglese, rappresenta un'opportunità di formazione professionale sia per gli studenti italiani che per gli utenti stranieri. In particolare si sono identificati come possibili stakeholder gli studenti dell'Est Europa. Successivamente, si è proceduto nel delineare una panoramica dei possibili argomenti da trattare, coincidenti con quelli già trattati dal corso di laurea parallelo in Infermieristica, adattando il materiale in lingua inglese. Il Dipartimento ha inoltre effettuato un'indagine interna, al fine di individuare le motivazioni più valide che potessero sottendere alla creazione di un corso in Nursing: è emerso che questo potrebbe affiancare i nuovi professionisti formati nell'ambito di "Medicine and Surgery" (corso in lingua già sperimentato e consolidato con grande successo) e rappresenterebbe un valore aggiunto per il Dipartimento, consentendo la creazione di un gruppo di lavoro più omogeneo e armonico.</p> <p>L'avvio del processo di acquisizione di nuovi docenti MED/45 destinati al progetto è in fase di progettazione ed è previsto per il 2023.</p> <p>La proposta di attivazione di un corso in lingua inglese è accolta, a conclusione del primo anno di monitoraggio, ancora favorevolmente, tuttavia sono state</p>			



evidenziate delle criticità emerse in fase di studio che potrebbero, in corso di sviluppo, provocare problematiche organizzative.

La Commissione didattica di Dipartimento programma di riunirsi ad inizio 2023 per affrontare nuovamente il tema oggetto dell'obiettivo. Sono inoltre previsti ulteriori incontri, al fine di affrontare nuovamente il tema in chiave più operativa e di procedere con eventuali iniziative volte a richiedere l'attivazione del corso.

Commento 2° monitoraggio

Sono state consolidate le verifiche effettuate nel corso del primo monitoraggio e in virtù della scelta dell'azienda ospedaliera Partner si procederà alla presentazione al Ministero della documentazione prevista per l'attivazione del corso.

RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Si segnalano dei rallentamenti nella realizzazione degli indicatori 5.5, 5.6 e 5.7.

Ciò è dovuto al fatto che questi ultimi sono identificabili come steps successivi rispetto all'istituzione del CdL, pertanto si attende di realizzare pienamente il processo di approvazione e attivazione del corso, prima di procedere all'identificazione/formazione di Tutor specifici per il corso, ai Meeting collegiali con diversi stakeholders e alla disseminazione formale dell'iniziativa (attivazione del corso di Nursing).



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	6
TITOLO OBIETTIVO	Istituzione di un 'Grant Office' riservato a giovani ricercatori/ professori (< 45 anni)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof.ssa Paola Costelli, Vice-Direttore alla Ricerca
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ol style="list-style-type: none"> 1. screening dei bandi internazionali, con particolare attenzione a quelli riservati a giovani ricercatori; 2. diffusione delle informazioni raccolte a tutti i docenti del dipartimento e, in modo personalizzato, ai docenti cui un determinato bando meglio si adatta; 3. illustrazione dei bandi, attraverso incontri dedicati, in favore dei giovani ricercatori; 4. tutoraggio dei giovani ricercatori/professori nella strutturazione, articolazione e descrizione del progetto scientifico; 5. tutoraggio dei giovani ricercatori/professori nella stesura delle parti non strettamente scientifiche (proprietà intellettuale, disseminazione, implementazione, ecc.), nella scrittura del CV e nella formulazione del budget; 6. assistenza nelle procedure necessarie per sottoporre il progetto all'ente che ha emanato il bando (firma del Direttore o del Rettore, registrazione sui siti dedicati, caricamento dei vari files); 7. analisi dei risultati, attraverso la verifica del contenuto delle lettere di valutazione (laddove presenti).
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Quota Fondi di Ricerca Locale Personale tecnico-amministrativo dell' Area Ricerca di Polo Commissione Ricerca di Dipartimento (CR) Personale docente di Dipartimento</p> <p>Risorse spese nel 2022: 35.491,12 euro da Fondi Ricerca Locale (Codip 17/11/2022)</p> <p>Risorse spese nel 2023: Nessuna</p>



**DELIBERE E
DOCUMENTI A
SUPPORTO**

1° monitoraggio:

Delibera del Consiglio del 12 maggio 2022 - Punto 4.2 Esito Valutazioni LOI CRT 2022.

Delibera del CdA del 28/07/2022 - 8/2022/V/31 - Bando Grant for Internationalization - Proposta assegnazione fondi (I° tornata)

Delibera del Consiglio del 17 novembre 2022 - Punto 4.3 Grant for Internationalization (II° tornata).

Comunicazioni trasmesse via e mail agli interessati.

2° monitoraggio:

- Comunicazioni trasmesse via e mail agli interessati.
- Delibera del Consiglio del 13 aprile 2023 - 4.4 Esito Valutazioni LOI CRT 2023.
- Delibera del Consiglio del 11 luglio 2023 - 2.2.2 Proposta di ratifica provvedimento d'urgenza n. 21-2023
- Delibera del Consiglio del 12 settembre 2023 - 5.1 Giornata del Dipartimento 2023.
- Delibera del Consiglio del 2 ottobre 2023 - 4.3 Comunicazione prossima apertura bando FIS 2023.
- Comunicazioni trasmesse via email.

INDICATORI OBIETTIVO

► 6.1 Numero di progetti sottoposti a tutoraggio da parte del Grant Office (presentati per anno)

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	12	10	n. 15 progetti (5/anno)

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nel corso del 2022, la CR ha svolto specifica attività di tutoraggio per la predisposizione di progetti candidabili prevalentemente a bandi nazionali. Il valore target previsto per il 1° anno di monitoraggio è stato ampiamente raggiunto. La CR auspica di poter coinvolgere maggiormente i giovani ricercatori in progettualità di respiro europeo/internazionale.

In riferimento al Bando PRIN 2022 (Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale) con scadenza fissata al 31/03/2022, la CR ha individuato n. 6 potenziali



candidati per la quota riservata agli Under 40, ai quali dedicare un tutoraggio stretto per la stesura del progetto e la compilazione della parte amministrativa (compresa la revisione del CV e delle pubblicazioni). La CR ha analizzato n. 5 proposte progettuali (n. 2 candidati hanno deciso di presentare il progetto congiuntamente) offrendo il proprio supporto per la presentazione della domanda. I risultati pubblicati nel giugno 2023 hanno dato esito abbastanza positivo, dal momento che n. 3 proposte progettuali sulle 5 sottoposte a tutoraggio sono state finanziate (n. 1 proposta vede il PI del DSCB nel ruolo di coordinatore nazionale del progetto).

In riferimento al Bando CRT - Erogazioni Ordinarie 2022 Area Ricerca e Istruzione con scadenza fissata al 29/04/2022, l'Ateneo ha stabilito per il DSCB la possibilità di presentare n. 3 proposte progettuali, previa preselezione interna a cura della CR. A livello dipartimentale, il Consiglio ha deciso di aprire la partecipazione solo ai ricercatori a tempo determinato di tipo A e B. All'esito della preselezione, sono stati individuate n. 3 proposte progettuali (su n. 6 proposte valutate), delle quali n. 2 presentate da ricercatori under 45, che hanno beneficiato di un tutoraggio stretto in ordine in particolare all'aderenza delle proposte progettuali ai criteri e alle priorità 2022 oggetto di valutazione da parte dell'ente finanziatore. I risultati pubblicati nell'anno 2022 hanno dato esito positivo, dal momento che le 3 proposte progettuali sottoposte a tutoraggio sono state finanziate.

In riferimento al Bando PRIN PNRR 2022 (Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale) con scadenza fissata al 30/11/2022, la CR ha individuato n. 14 potenziali candidati per la quota riservata agli Under 40 (riserva pari al 30% del budget della Linea d'intervento A - "Principale") ai quali dedicare un tutoraggio stretto per la stesura del progetto e la compilazione della parte amministrativa (compresa la revisione del CV e delle pubblicazioni). Di questi n. 2 candidati hanno presentato una proposta progettuale. Gli esiti della selezione non sono ancora stati resi pubblici.

In riferimento al Bando GFI 2022 (Grant for Internationalization), l'Ateneo ha previsto due tornate, di cui la prima con selezione delle candidature a carico di una commissione d'Ateneo costituita ad hoc, previa preselezione di n. 4 proposte progettuali a carico del dipartimento (con scadenza fissata al 16/05/2022) e la seconda con selezione diretta delle proposte progettuali a carico del dipartimento (con scadenza fissata al 16/12/2022). Il Bando prevedeva tra i criteri premiali di selezione l'essere PO/PA under 40 anni o RTDA/B. Per la prima tornata, la CR ha selezionato n. 4 proposte progettuali, tutte finanziate (su n. 6 candidature), delle quali n. 2 presentate da PI under 40 anni; per la seconda, ha selezionato e finanziato n. 7 proposte progettuali (su n. 12 candidature), decidendo di integrare con fondi di Ricerca Locale il budget assegnato dall'Ateneo (€35.491,12), al fine di ampliare la platea dei giovani beneficiari. Delle 7 proposte progettuali, infatti, n. 6



proposte sono state presentate da PI under 40 anni. Per entrambe le tornate, il supporto della CR è consistito prevalentemente nel fornire suggerimenti per esaltare la coerenza del progetto con l'obiettivo "D-Essere protagonisti di una dimensione internazionale" del programma triennale 2021-2023 "TO-PEOPLE".

In riferimento ai bandi AIRC 2022 dedicati ai giovani con scadenza fissata al 04/03/2022, la CR ha dedicato un tutoraggio stretto a n. 3 candidati under 40 per il Bando MFAG -My First AIRC Grant. I risultati pubblicati a maggio 2022 non hanno dato esito positivo.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Nel corso del 2023 è proseguita l'attività di tutoraggio a beneficio dei/delle giovani ricercatori e ricercatrici under 45. In particolare, sono state presentate 32 proposte progettuali su bandi competitivi nazionali e internazionali da parte del gruppo target dell'obiettivo 6, di cui 28 proposte (l'88%) supportate direttamente dal PTA dell'Area Ricerca. Tra queste, 10 sono state presentate su bandi europei ed internazionali, con un netto incremento della progettualità rispetto al monitoraggio precedente (2022). La partecipazione dei/delle ricercatori e ricercatrici under 45 a bandi europei e internazionali è stata monitorata e incoraggiata dalla CR.

Il success rate complessivo su 32 proposte è stato del 15,6%, compreso il conseguimento di **n.1** prestigiosa fellowship internazionale EMBO, con il tutoraggio diretto di un docente di SCB.

In riferimento ai bandi ministeriali, nel 2023 è stato pubblicato dal MUR il bando FIS 2 (Fondo Italiano per la Scienza), che prevedeva tre linee d'azione per tre diversi livelli di esperienza di ricerca. Una linea FIS 2 era riservata ai/delle ricercatori e ricercatrici aventi i requisiti di eleggibilità dello ERC Starting Grant della Commissione Europea, ovvero da 2 a 7 anni di esperienza di ricerca dalla data di conseguimento del dottorato di ricerca alla scadenza del bando (9/11/2023). Rientravano in questi requisiti 5 ricercatori under 45, ai quali è stato offerto un tutoraggio puntuale sia per la scrittura del progetto e sottomissione della proposta e relativa documentazione in piattaforma, sia per gli aspetti finanziari; **n. 3** candidate eleggibili hanno effettivamente presentato proposte progettuali con il supporto stretto del Personale PTA dell'Area Ricerca, su un totale di 5 proposte pervenute complessivamente dal Dipartimento per il bando FIS 2. Le valutazioni non sono ancora state rese note dal MUR.

In riferimento al Bando CRT - Erogazioni Ordinarie 2023 Area Ricerca e Istruzione con scadenza fissata al 28/04/2023, l'Ateneo ha confermato per il DSCB la possibilità di presentare n. 3 proposte progettuali, previa preselezione interna a cura della CR. Anche per l'edizione 2023, come per il 2022, il Consiglio ha deciso di permettere la partecipazione ai soli ricercatori a tempo determinato di tipo A e B. All'esito della



preselezione, sono state individuate n. 3 proposte progettuali (su n. 6 proposte valutate), delle quali **n. 2** presentate da ricercatori under 45, che hanno beneficiato di un tutoraggio stretto da parte del Grant Office (CR + PTA dell'Area Ricerca) in ordine sia alla scrittura delle proposte che della preparazione del piano finanziario. Il tutoraggio ha dato un esito positivo per una delle 2 proposte presentate da under 45, con un success rate del 50%.

In riferimento ai bandi AIRC 2023, hanno ricevuto supporto da parte del PTA dell'Area Ricerca **n. 2** candidate under 40 per il Bando MFAG - My First AIRC Grant, con scadenza del I step di valutazione (lettera d'intenti) fissata al 04/03/2023, e **n. 2** candidat* under 40 per il Bando Fellowships for Italy Pre-Doc 2023. I risultati pubblicati a maggio 2023 hanno visto il superamento del I step di valutazione per una delle proposte progettuali MFAG, che purtroppo non ha poi superato la fase finale di valutazione, ma che ha potuto ciononostante essere ripresentata in una versione migliorata per il bando AIRC MFAG 2024, superando nuovamente grazie ai commenti ricevuti dai revisori il primo livello di valutazione e qualificandosi per la valutazione finale (scadenza della presentazione: 1 luglio 2024).

Per il 2° anno di monitoraggio risulta pertanto raggiunto il target previsto, anche considerando i soli progetti presentati con il supporto del PTA dell'Area Ricerca direttamente monitorati dalla CR.

► 6.2 numero di incontri dedicati alla presentazione dei bandi (specifici per giovani ricercatori)

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	3	3	9 incontri (3/anno)

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nel corso del 2022, la CR ha predisposto l'organizzazione di incontri dedicati ad illustrare i bandi in uscita, rivolti in particolare ai giovani under 40/45 anni. Il ruolo di moderatore degli incontri è stato svolto da singoli ricercatori della CR, supportati dal Vice Direttore per la Ricerca o da componenti del PTA dell'Area Ricerca di Polo.

In dettaglio:

- 05/01/2022: incontro di presentazione/approfondimento dei due schemi previsti dal Bando RSF 2021 (Ricerca Sanitaria Finalizzata) – Ministero della Salute per i giovani ricercatori: 1. Progetti ordinari presentati da giovani ricercatori (GR): PI con



età inferiore a 40 anni; 2. Progetti Starting Grant (SG): PI con età inferiore ai 33 anni (anche personale non strutturato, ad es. assegnisti). Presentazione affidata al prof. Ricceri, componente della CR.

- 10/02/2022: incontro di presentazione bando PRIN 2022, dedicato ai giovani ricercatori; replica del medesimo incontro in data 23/02/2022 aperta a tutti i ricercatori/professori del DSCB. Presentazione a cura della dott.ssa Abrescia, PTA dell'Area Ricerca di Polo.

- webinar di presentazione dei bandi AIRC 2022 (08/03/2022: Individual Grants; 05/05/2022: Fellowship) a cura di AIRC. A valle delle presentazioni, organizzazione di momenti di confronto con i giovani ricercatori supportati da diffusione di materiale utile per una corretta stesura delle proposte progettuali, a cura del dott. Rosso, PTA dell'Area Ricerca di Polo.

Il valore target previsto per il 1° anno di monitoraggio è stato raggiunto. La Cr ha riscontrato maggiore facilità nell'organizzare incontri di presentazione di bandi "generalisti" (ad es. PRIN); risulta più difficile costruire gruppi di interesse su bandi che prevedono la presentazione di proposte progettuali focalizzate su temi scientifici molto specifici (es. malattie rare -Bandi Telethon).

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Oltre alla tempestiva diffusione di webinar e incontri informativi remoti organizzati da esterni in merito alle principali opportunità di finanziamento rivolte a giovani, quali bandi europei e AIRC, nel corso del 2023 la CR ha predisposto l'organizzazione di un incontro dedicato ad illustrare il bando FIS 2, rivolto in particolare ai giovani under 40/45 anni eleggibili per la linea assimilabile agli ERC Starting Grants.

E' stato inoltre organizzato, con il supporto del Grant Office e della CR, un momento di presentazione delle attività e degli obiettivi del progetto PUZZLE del Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 di cui SCB è assegnatario, aperto a tutto il dipartimento e coincidente con l'evento di kick-off del progetto. Questo evento aveva lo scopo di presentare le attività previste dal progetto di Eccellenza "PUZZLE", al fine di incentivare il coinvolgimento dei/delle giovani ricercatori e ricercatrici afferenti al Dipartimento.

Il coinvolgimento dei/delle giovani nella progettualità di PUZZLE sarà ulteriormente implementato nel corso dell'anno 2024, a partire già dal mese di gennaio, sotto la guida della CR.



In dettaglio:

- webinar di presentazione dei bandi AIRC 2023 (08/02/2023) a cura di AIRC. A valle delle presentazioni, organizzazione di momenti di confronto con i giovani ricercatori supportati da diffusione di materiale utile per una corretta stesura delle proposte progettuali, a cura del dott. Rosso, PTA dell' Area Ricerca di Polo.

- 21/09/2023: incontro di presentazione e lancio del progetto di Eccellenza dipartimentale PUZZLE. Presentazioni della componente di ricerca del progetto affidate ai Proff. Costelli, Ricceri, Raimondo, Sciascia, Berchiolla, membri della CR.

- 17/10/2023: incontro di presentazione bando FIS 2, che comprendeva una linea di finanziamento dedicata ai/alle giovani ricercatori e ricercatrici (da 2 a 7 anni dal dottorato). Presentazione a cura della dott.ssa Abrescia, PTA dell' Area Ricerca di Polo.

Il valore target previsto per il 2° anno di monitoraggio è stato raggiunto. La CR si propone per il 2024 di continuare ad implementare la promozione e diffusione dipartimentale di bandi "generalisti" (bandi europei, PRIN), arricchendo tuttavia l'offerta in-formativa rivolta ai/alle giovani under 45 e non strutturati* con un modulo rivolto specificamente allo sviluppo di competenze trasversali volte al fundraising. Questo modulo, in programma per l'autunno 2024, prevederà una sessione informativa sulle principali linee di finanziamento rivolte ai/alle giovani PI oltre a una parte laboratoriale sulla preparazione delle proposte e del CV e sugli aspetti tecnici e comunicativi della scrittura delle proposte progettuali per il finanziamento della propria attività di ricerca.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Nel corso dell'anno 2022 l'impegno si è concentrato sul supporto dato dalla CR e dall'Area Ricerca di Polo alle candidature dei giovani ricercatori del DSCB ai principali bandi competitivi nazionali. Per i bandi più importanti, la fase di tutoraggio è stata preceduta dalla condivisione in incontri dedicati dei punti di attenzione di ciascun bando (requisiti, modalità di partecipazione, focus scientifico etc.). La CR attualmente si sta impegnando a fare una verifica interna dell'efficacia/efficienza del supporto prestato, in riferimento ai risultati dei bandi (si è ancora in attesa della pubblicazione dei risultati del Bando Prin PNRR).

Commento 2° monitoraggio



Visti gli ottimi risultati conseguiti relativamente al tutoraggio svolto per i bandi PRIN 2022 e PRIN 2022 PNRR, prosegue l'impegno della CR e dell'Area Ricerca di Polo nel supportare sia in ambito progettuale che nella preparazione del piano finanziario le candidature dei/delle giovani ricercatori e ricercatrici del DSCB ai principali bandi competitivi nazionali.

Allo scopo di implementare ulteriormente il grado di informazione e la capacità progettuale dei/delle giovani ricercatori e ricercatrici del Dipartimento, nel 2023 sono state diffuse a tutti in modo tempestivo comunicazioni relative all'organizzazione di eventi informativi sui bandi europei da parte di enti esterni altamente qualificati, quali la stessa Commissione Europea e l'Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea (APRE). E' stata data inoltre ampia diffusione e visibilità ai due percorsi di accompagnamento organizzati centralmente dalla Direzione Ricerca nell'ambito del programma "BRAIN UNITO 2023" allo scopo di supportare la preparazione di proposte progettuali individuali per i bandi della linea Maria Sklodowska Curie (MSCA) e della linea European Research Council (ERC): in entrambi i casi, tra i target del percorso vi erano i/le ricercatori e ricercatrici non ancora strutturati*, oppure in fasi iniziali della carriera accademica. Data l'alta qualità della formazione offerta centralmente, anche a cura di formatori esterni (agenzia di formazione specializzata Yellow Research, APRE), la CR non ha ritenuto di dover duplicare localmente gli sforzi con attività formative sui principali grant individuali europei rivolti allo sviluppo di carriera dei/delle ricercatori e ricercatrici (MSCA e ERC), in quanto sarebbero state sovrapponibili a quanto già offerto dall'Ateneo.

RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Nel corso del secondo monitoraggio del PT, a seguito degli ottimi risultati ottenuti, si è ritenuto opportuno operare una modifica relativa al target dell'indicatore 6.1, passando da un target di n.12 progetti (4/anno) al nuovo target di *15 progetti*



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

(5/anno). Tale successo si deve anche al supporto realizzato ai docenti da parte del PTA dell'Area Ricerca, su costante monitoraggio della CR.



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	7
TITOLO OBIETTIVO	Implementazione del progetto Media Library - iniziative di implementazione delle attività del Centro SIM
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof. David Lembo, prof. Savino Sciascia
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<p>1. Produzione di videolibrary di area medica e chirurgica 2. I video servono ad accompagnare il processo di tirocinio pratico nelle varie discipline di area medica e chirurgica 3. Coadiuvare l'acquisizione di skills nel centro di simulazione 4. Attività legate alla realizzazione del progetto 'La simulazione medica come strumento innovativo per migliorare le performance della didattica nelle professioni sanitarie: progetto SimRoom', finanziato dalla Fondazione CRT (PI prof. Sciascia)</p> <p>Ulteriori azioni collegate all'obiettivo:</p> <p>1. Formazione sulle buone pratiche per la realizzazione di contenuti multimediali (per docenti e personale tecnico) 3. Accompagnamento nel processo di tirocinio pratico nelle varie discipline di area medica e chirurgica. Gli studenti/ le studentesse, potranno utilizzare i video al momento del bisogno (on demand), sia prima di accedere al centro di simulazione che durante l'attività (training on the job) 5. Sottotitolazione video in inglese, requisito di accessibilità 6. Definizione di un format, adeguato alle esigenze formative, per i contenuti multimediali 7. Trasformazione dei video in contenuti multimediali interattivi 8. Progetto Centro SIM (Prof. Sciascia)</p>
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risorse del Dipartimento • Risorse legate al progetto 'La simulazione medica come strumento innovativo per migliorare le performance della didattica nelle professioni sanitarie: progetto SimRoom', finanziato dalla Fondazione CRT (PI prof. Sciascia) <p>Risorse spese nel 2022: Fondi IMAT</p> <p>Risorse spese nel 2023:</p>



	risorse IMAT; risorse progetto CRT 2022 SIMRoom e risorse progetto PUZZLE - Dipartimenti di Eccellenza 23-27		
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibere del Consiglio</p> <p>2° monitoraggio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Delibera del consiglio del 18/01/2022 (punto 4.1 - assegnazione CRT Sciascia) - Delibera del consiglio del 08/05/2023 (punto 10.1 - Virtual Immersion Room) 		
INDICATORI OBIETTIVO			
► 7.1 N. di video prodotti in un anno			
Fonte dati: -			
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
2	19 video realizzati	0 video nel 2023. Il target è stato già raggiunto nel 1° monitoraggio	n. 21 video (n. 7/anno)
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
<p>Si segnala che tutti i video previsti dall'obiettivo, per l'anno 2022, sono stati prodotti (triplicando il valore rispetto al target per anno) e sono stati resi disponibili alla comunità studentesca del Polo.</p> <p>Si segnala inoltre, quale iniziativa con a capo un'unità di personale tecnico amministrativo, la pianificazione di un progetto di Premialità d'Ateneo che verrà presentato nel 2023, basato sull'implementazione del catalogo della media-library, mediante l'impiego del Centro di Simulazione.</p>			
Commento indicatore valore 2° monitoraggio			
<p>Tutti i video previsti dall'obiettivo sono stati realizzati e caricati su piattaforma online, per permettere la fruizione da parte degli studenti, come già evidenziato nel corso del primo monitoraggio del PT.</p> <p>Si evidenzia altresì che, nel corso del 2023, un'unità di personale TA assegnato al Centro di Simulazione ha presentato un progetto di Premialità di Ateneo, dal titolo "Framework Sanità". Il progetto, che è stato finanziato, si è focalizzato sull'implementazione del catalogo della media-library, mediante l'impiego del Centro di Simulazione. L'obiettivo del progetto è stato quello di realizzare una base</p>			



operativa di concetti e di prassi sul tema della produzione di elaborati multimediali in ambito universitario. L'attività è stata svolta in concerto dalle Redazioni Web e E-Learning del Polo di Medicina - sede di Orbassano - e di Torino, in collaborazione con i rispettivi referenti dei Centri di Simulazione Medica Avanzata. Il focus pertanto è stato rivolto all'ambito medico, con l'idea di fondo che le procedure individuate possano prestarsi ad altri contesti.

La prima parte del progetto introduce lo strumento del Questionario per l'analisi dei bisogni, pensato per un primo contatto con il richiedente, con l'obiettivo di individuare le finalità dell'elaborato di cui si richiede la realizzazione. La seconda parte elenca nel dettaglio le professionalità coinvolte nell'attività di produzione di elaborati multimediali. La terza parte approfondisce modalità operative, strumenti e formati per la realizzazione di elaborati multimediali, ed è corredata di un'Appendice che raccoglie ulteriori suggerimenti tecnici su temi specifici. La quarta e ultima parte rappresenta un modello di buone pratiche, sulla base delle esperienze raccolte sul campo, e si conclude con una mappa concettuale riassuntiva dell'intero processo.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Per l'anno 2023 sono in fase di programmazione e definizione almeno altri 2 video.

Commento 2° monitoraggio

In ottica di sviluppo del Centro di Simulazione, nell'arco del 2023 è stato portato avanti il progetto finanziato dalla CRT nell'anno 2022, intitolato "La simulazione medica come strumento innovativo per migliorare le performance della didattica nelle professioni sanitarie: progetto SimRoom" con lo scopo di garantire l'introduzione precoce delle metodiche di simulazione nel percorso formativo di medici ed infermieri, valutandone l'impatto diretto sulla formazione e sulle dinamiche relazionali. Grazie a tale progetto è stato anche possibile implementare dal punto di vista infrastrutturale, (installazione della componente software della camera) e adeguare, dal punto di vista strutturale, la SIMRoom.

A completamento di ciò, nell'anno 2023 grazie al progetto di Eccellenza PUZZLE (obiettivi SO4 e SO5 del progetto), il DSCB ha potuto dotarsi di una Virtual Immersion Room, con lo scopo di emulare un ambiente o un mondo fisico, sfruttando mezzi digitali e interfacce interattive che, grazie alla stimolazione sensoriale, consentono di indurre determinate sensazioni e di creare delle esperienze più o meno



immersive. A tal fine il dipartimento, è intenzionato a realizzare ulteriori video presso reparti ospedalieri da utilizzare quali scenari di sfondo della Virtual Immersion Room.

RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Nel corso del secondo monitoraggio annuale, si segnala la rimodulazione del target relativo all'indicatore 7.1: in previsione delle numerose attività connesse alla Virtual Immersion Room nel 2024, si modifica il target individuato inizialmente di n. 18 video (n. 6/anno), con un nuovo target che prevede, nel triennio, la produzione di n. 21 video (n. 7/anno).



SCHEMA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	8
TITOLO OBIETTIVO	Potenziare l'orientamento nel lungo termine
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof.sse Antonella Roetto, Silvia De Francia
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none">• Organizzare una serie di seminari di formazione sulla divulgazione medico-scientifica e sulle attività di TM/ PE rivolta al personale DSCB, anche coinvolgendo esperti esterni della materia (giornalisti, comunicatori, divulgatori o blogger).• Organizzare per il pubblico generico un evento annuale di condivisione e valorizzazione della ricerca e delle infrastrutture dipartimentali (ad esempio il Centro Simulazione): "DSCB a porte aperte".
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Fondi PE o dedicati alla disseminazione di risultati di progetti in corso</p> <p>Risorse spese nel 2022: Spese seminario Massimiliano Borgia Notte dei ricercatori dal 30/09/2022 al 01/10/2022; Concerto (Science Concert - Racconti stellari) / attrezzatura service</p> <p>Risorse spese nel 2023: progetto PUZZLE - Dipartimenti di Eccellenza 23-27</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibera del CdD del 14/09/2022 per la Notte dei ricercatori Delibera del CdD del 13/07/2022 per la Giornata del Dipartimento</p> <p>Locandine degli eventi, divulgate sul sito internet del Dipartimento e tramite mail-list del Dipartimento</p> <p>2° monitoraggio: Delibera del CdD del 21/09/2023 per la Giornata del Dipartimento DECRETO n. interno 25/2023 del 29/08/2023</p>



Locandine degli eventi, divulgate sul sito internet del Dipartimento e tramite mail-list del Dipartimento

INDICATORI OBIETTIVO

► 8.1 Numero eventi formativi interni avviati dal DSCB e di PE verso pubblico generico

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
N. 1 Seminario di formazione scientifica dottor Beccaria durante la Giornata di dipartimento 17/09/2021	n° 5 eventi a porte aperte n° 1 giornate formative interne al DSCB	n. 3 eventi a porte aperte n. 1 giornata formativa interna al DSCb	N. 3 eventi a porte aperte N. 3 giornate formative interne al DSCB (circa 50 partecipanti)

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il valore target previsto al termine del monitoraggio triennale è di n. 3 eventi a porte aperte e n. 3 giornate formative interne. Il Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche è molto attivo e costantemente impegnato nella realizzazione di eventi che abbiamo come obiettivo la divulgazione scientifica. Per tale motivo sono state realizzate numerose iniziative e molte altre sono attualmente in fase di programmazione, per i prossimi mesi.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Il Dipartimento prosegue con le iniziative di divulgazione scientifica nei confronti di un pubblico non accademico e con iniziative di formazione in ambito TM rivolte prevalentemente alla componente interna.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Nell'ambito degli eventi organizzati a porte aperte, si possono ricordare le seguenti iniziative:

- Eventi organizzati per la Notte dei Ricercatori (nelle date 30/09/2022 e 01/10/2022; si sono svolte, tra le altre attività, la visita al Translation Reserces Centre for Innovative Medicine "TReCIM", al Centro di Simulazione Medica Avanzata e al Tavolo di Simulazione Anatomico "Anatomage").



- il "Science Concert", uno spettacolo di animazione scientifica e musica live che ha esplorato, attraverso intermezzi teatrali, alcune curiosità sulla natura e sull'universo.
- la giornata del Dipartimento 2022 (realizzata nella giornata del 27 settembre 2022) che ha previsto, nel corso del pomeriggio, numerosi momenti di confronto e riflessione a porte aperte (in condivisione web tramite piattaforma digitale) su tematiche di interesse scientifico per il Dipartimento.
- 3 studenti del "Corso Tecnico Superiore per il sistema qualità di prodotti e processi a base biotecnologica – Produzioni industriali chimiche e biotecnologiche" (corso Regionale su fondi Europei) sono stati coinvolti, da marzo a luglio 2022, in uno stage formativo presso il Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche.
- 5 studenti del IV anno del liceo scientifico Darwin, Rivoli (TO), inseriti nell'indirizzo sperimentale "Curvatura biomedica" (il quale prevede un percorso di studi di potenziamento in ambito scientifico), sono stati coinvolti per percorsi PCTO da giugno a settembre 2022.

Nell'ambito degli eventi formativi interni, organizzati dal/per il Dipartimento, si segnala che nel corso del 2022 è stato organizzato n.1 seminario di formazione interna, con relatore il Dott. Borgia, svoltosi durante la mattina della Giornata di dipartimento (27/09/2022).

Inoltre, sempre nell'ambito degli eventi formativi esterni, sono previste numerose iniziative che avranno luogo nel 2023 e sono al momento in fase di programmazione. Tra queste si ricordano:

- n. 2 eventi di formazione interna al Dipartimento, previsti per fine 2023 (Ottobre-Novembre)
- n.1 evento "Mini-master class FAMELAB", che avrà luogo nella primavera del 2023, dal titolo "Comunicare la ricerca attraverso la parola. Teoria e pratica del talk breve"

Inoltre, sono in fase di programmazione delle giornate di orientamento presso/a favore delle scuole secondarie di primo e secondo grado (Maggio 2023) e visite guidate presso il centro di simulazione medica avanzata del Polo, destinate a studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado coinvolte nell'ambito del corso "Curvatura biomedica", visto il successo riscontrato nel corso della Notte dei Ricercatori e durante il percorso di visita al "TReCIM", al Centro di Simulazione Medica Avanzata e al Tavolo di Simulazione Anatomico "Anatomage".

Commento 2° monitoraggio



Nell'ambito degli eventi formativi interni, organizzati dal/per il Dipartimento, si segnala:

- n. 1 incontro formativo-informativo sui brevetti intitolato "Brevetti e cultura d'impresa in ambito bio-medico. Università, Parchi Scientifici e Cluster a confronto nel processo di innovazione", in collaborazione con il Bioindustry Park e il Biopmed, organizzato il 20 e 21 novembre, presso l'Ospedale San Luigi Gonzaga di Orbassano, finalizzato a diffondere la cultura della valorizzazione economica dei risultati della ricerca e a fornire ai componenti del dipartimento un momento di confronto-formazione con esperti qualificati, orientato specificatamente al trasferimento tecnologico in ambito bio-medico.

Nell'ambito degli eventi organizzati a porte aperte, si possono ricordare le seguenti iniziative:

- "PUZZLE project - opening meeting", nell'ambito della Giornata del Dipartimento 2023, evento organizzato in data 21 settembre 2023;
- la Notte dei Ricercatori 2023, a cui il DSCB ha preso parte in qualità di organizzatore di numerosi eventi/iniziative realizzate nella città di Torino e rivolte ad un pubblico non accademico;
- giornate di orientamento nelle scuole medie e superiori (tra i quali a titolo di esempio l'iniziativa "Un giorno da dottori" (prof.ssa Clerico e dott. Federico Abate Daga), realizzato con una classe di scuola secondaria di secondo grado presso il Centro di Simulazione, nelle date 06/03/2023 e 10/05/2023).

RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Non si segnalano scostamenti



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	9
TITOLO OBIETTIVO	Rafforzare l'impegno pubblico partecipato
RESPONSABILE OBIETTIVO	Prof.sse Carmen Fava, Stefania Pizzimenti
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzare per la comunità DSCB un incontro di approfondimento sulla Citizen Sciences (formazione) e tenere aggiornata la comunità DSCB sulle opportunità di sostegno per avviare progetti di Citizen Sciences, anche attraverso la newsletter interna; avvio di un progetto di Citizen Sciences. • Maggiore coinvolgimento delle associazioni dei pazienti nelle attività dipartimentali, anche tramite l'organizzazione di eventi a carattere divulgativo, celebrativo e cooperativo. • Organizzazione di incontri a carattere scientifico in cui il dipartimento condivide con le aziende i risultati delle proprie attività di ricerca. • Organizzazione di corsi di formazione sulla divulgazione medico-scientifica aperti alla comunità del nostro dipartimento ma anche al resto dell'Ateneo. [Note: questo punto può essere inserito nell'obiettivo "potenziamento in ingresso"]
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Fondi PE</p> <p>Risorse spese nel 2022: Nessuna</p> <p>Risorse spese nel 2023: Nessuna</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibere di Dipartimento</p> <p>2° monitoraggio: Delibere dipartimento per richiesta di patrocinio eventi</p>
INDICATORI OBIETTIVO	



► 9.1 N. di eventi di formazione per i progetti di Citizen Sciences

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	0	n. 1 evento di CS;	N. 1 incontri per formazione a progetti di Citizen Sciences per il DSCB

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Durante il corso del primo monitoraggio del Piano Triennale è stata avviata una prima fase di programmazione di eventi di formazione, per i progetti di Citizen Sciences che avranno luogo nel corso del 2023. In particolare sono stati pianificati n.2 eventi di formazione:

- un incontro introduttivo, in programma per il 7 giugno, che avrà luogo tramite piattaforma digitale Webex. La "Scienza Partecipata" è una nuova modalità di fare ricerca che coinvolge i cittadini, ed è stata introdotta ormai anche nell'ambito biometrico.
- un incontro in programma per l'autunno 2023 (data esatta ancora da definirsi), che avrà luogo in presenza.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Nel 2023 sono state realizzate alcune iniziative dedicate alla Citizen Science e in dettaglio:

- in data 7 giugno 2023 si è realizzato un incontro introduttivo su piattaforma WebEx, dal titolo "Citizen Sciences - come fare ricerca INSIEME ai cittadini"; l'attività è legata al concetto di "Scienza Partecipata", una nuova modalità di fare ricerca che coinvolge i cittadini. A seguito di questo evento, alcuni componenti del dipartimento (docenti e TA) hanno partecipato in data 24-26 novembre 2023 al 1° Convegno Nazionale di Citizen Science a Pisa e si sono impegnate ad organizzare una giornata di restituzione in dipartimento di quanto appreso.

► 9.2 N. di progetti di Citizen Sciences avviati dal DSCB

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	n° 1 (progetto "VICINI")	0	N. 1 progetti di Citizen Sciences avviati dal DSCB



Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nel corso del 2022 si è svolto il progetto "VICINI", con la finalità di avvicinare la "cittadinanza" alla "scienza", mediante l'apertura straordinaria dei quattro palazzi ottocenteschi di Città della Scienza a Torino (www.vicini.unito.it). L'Iniziativa ha riscosso un importante successo.

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

A seguito della partecipazione al Convegno di Pisa sulla CS, alcuni componenti del dipartimento si sono impegnati nella scrittura di n. 1 progetto, in risposta al Bando EU Impetus (pubblicazione prevista nel 2024). Il Dipartimento si sta impegnando nell'approfondimento dei meccanismi della CS, al fine di approntare procedure idonee per coinvolgere maggiormente la cittadinanza.

► 9.3 N. incontri con associazione pazienti e numero di incontri aperti alle aziende

Fonte dati: -

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Valore 2° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	0	n. 5 eventi dedicati ai pazienti n. 0 incontri aperti alle aziende	N. 2 incontri di associazioni dei pazienti e n. 2 incontri aperti alle aziende

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il primo anno del Piano Triennale è stato dedicato alla progettazione e organizzazione delle attività previste per l'anno 2023; sono in fase di studio diverse iniziative in collaborazione con alcune associazioni di pazienti, volte ad implementare i momenti di incontro dedicati a questi ultimi (tra cui una giornata organizzata ed ospitata dal dipartimento, con la collaborazione di docenti e di studenti di medicina).

Commento indicatore valore 2° monitoraggio

Il dipartimento ha una componente clinica molto forte e pertanto è molto attivo nel coinvolgimento delle associazioni dei pazienti in giornate dedicate; risulta più difficoltoso organizzare eventi di coinvolgimento delle aziende, in riferimento ai quali il dipartimento sta verificando le azioni più idonee da intraprendere.



MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

In particolare, nel 2023 verranno promossi:

- n. 1 evento (patrocinato ALL) "Esistono nuove prospettive nella cura delle sindromi mielodisplastiche? Rispondono i medici", che rappresenta un momento di incontro e confronto tra medici e pazienti, sulle sindromi in oggetto dell'evento; l'incontro si focalizzerà sulle nuove prospettive terapeutiche e sulla gestione dell'impatto della malattia su pazienti e care-giver.
- n.1 corso gratuito in fase di pianificazione (patrocinato ALL) "Ematologia in famiglia", che si svilupperà in tre incontri (nei mesi di maggio, giugno e luglio) e che avrà come obiettivi la formazione dei professionisti del settore su esami diagnostici precoci, la gestione delle complicanze della malattia e il supporto al paziente nelle fasi avanzate della patologia. L'incontro è aperto alle famiglie e alle aziende.

Il Dipartimento, inoltre, programmerà ulteriori eventi, che verranno inseriti in calendario, nel prossimo futuro.

Commento 2° monitoraggio

Il dipartimento è fortemente impegnato nel coinvolgimento dei pazienti, attraverso le associazioni di riferimento e ha realizzato numerosi eventi, realizzati nel corso del 2023:

- evento (patrocinato dall'AIL), svolto in data 17/6/23, dal titolo "Esistono nuove prospettive nella cura delle sindromi mielodisplastiche? Rispondono i medici"
- l'evento "Affrontare il dolore – aspetti psicologico-clinici e di ricerca", realizzato in data 28/03/2023, a supporto all'evento benefico organizzato dalla Fondazione ONLUS Medicina a Misura di Donna in occasione della giornata mondiale dell'endometriosi;
- l'evento "1° convegno blu – l'effetto domino dello spettro autistico", a cui ha partecipato il prof. Ferrero, in data 18 marzo 2023;
- l'evento "Vivere la malattia", con la partecipazione del prof. Sciascia, in data 2 marzo 2023;
- il webinar "Vivere il Behçet: gestione della malattia e self-management", in data 2 maggio 2023, a cura del prof. Sciascia.



RIESAME SULL'OBIETTIVO

In questa sezione, si chiede di analizzare e motivare l'eventuale scostamento rispetto all'obiettivo previsto e in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, è richiesta una descrizione delle criticità emerse completata da una descrizione delle azioni correttive che si intende intraprendere per affrontarle e superarle (ad es. rimodulazione motivate dei valori target, destinazione di risorse aggiuntive, etc.).

In particolare, è opportuno considerare anche se l'obiettivo formulato nel PTD si è rivelato coerente con le politiche e le linee strategiche del Piano strategico di Ateneo e in quale modo concorra/non concorra al raggiungimento dei target.

[Max 250 parole]

Come già riportato nella sezione dedicata al *Commento indicatore valore 2° monitoraggio*, il dipartimento ha una componente clinica molto forte e pertanto è molto attivo nel coinvolgimento delle associazioni dei pazienti in giornate dedicate; risulta più difficoltoso organizzare eventi di coinvolgimento delle aziende, in riferimento ai quali il dipartimento sta verificando le azioni più idonee da intraprendere.